



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 86]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 2, 2012/फाल्गुन 12, 1933

No. 86]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 2, 2012/PHALGUNA 12, 1933

नागर विमानन मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 फरवरी, 2012

सा.का.नि. 114(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय में उप-निदेशक (प्रबंध कौशल उन्नयन प्रशिक्षण), सहायक निदेशक (प्रबंध कौशल उन्नयन प्रशिक्षण) और लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, समूह "क" पद उप-निदेशक (प्रबंध कौशल उन्नयन प्रशिक्षण), सहायक निदेशक (प्रबंध कौशल उन्नयन प्रशिक्षण) और लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. उपनिदेशक (प्रबंध कौशल उन्मयन प्रशिक्षण)	01* (2012) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 3 15600- 39100/-रु. और ग्रेड वेतन 7600/-रु.	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या प्रोन्नति के मामले में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लागू होंगी	परिवर्द्धा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा भी है) द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय /राज्य सरकारों/उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं /पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 15600- 39100/-रु.वेतनमान के वेतन बैंड-3 और ग्रेड वेतन 6600/-रु. या समतुल्य के पद पर इसमें नियमित आधार पर इस ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्ष सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में डिग्री;</p> <p>(ii) सरकार के अधीन प्रशिक्षण संस्थानों या किसी अन्य सदृश संस्थान में प्रबंधन विषयों पर प्रशिक्षण प्रदान करने में 10 वर्ष का अनुभव ।</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p>	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्त करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>
<p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के-लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

	<p>टिप्पण 2 प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 01.01 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व, किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके जहाँ एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों का विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>
--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. सहायक निदेशक (प्रबंध कौशल उन्नयन प्रशिक्षण)	01* (2012) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड - 3 15600-39100/-रु. और ग्रेड वेतन 6600/-रु.	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा भी है) द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार /राज्य सरकारों/उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं /पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:- (क) (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 15600- 39100/-रु.वेतनमान के वेतन बैंड-3 और ग्रेड वेतन 5400/-रु. या समतुल्य के पद पर इसमें नियमित आधार पर इस ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष सेवा की है ; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में डिग्री; (ii) सरकार के अधीन प्रशिक्षण संस्थानों या किसी अन्य सदृश संस्थान में प्रबंधन विषयों पर प्रशिक्षण में भाग लेने में 5 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्त करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

675 48/12-2

	<p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 01.01.2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व, किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके जहाँ एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों का विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>
--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. लेखा अधिकारी	1* (2012) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचितीय	वेतन बैंड - 3 15600-39100/-रु. और ग्रेड वेतन 5400/-रु.	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालीन सविदा भी है द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारें/उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं /पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:- (क) (i) जो नियमित आधार पर मूल काड्य/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300- 34800/-रु.वेतनमान और ग्रेड वेतन 4800/-रु. या समतुल्य के पद पर इसमें नियमित आधार पर इस ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष सेवा की है ; या (iii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300- 34800/-रु.वेतनमान और ग्रेड वेतन 4600/-रु. या समतुल्य के पद पर इसमें नियमित आधार पर इस ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष सेवा की है ; या (iv) जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300- 34800/-रु.वेतनमान और ग्रेड वेतन 4200/-रु. या समतुल्य के पद पर इसमें नियमित आधार पर इस ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात आठ वर्ष सेवा की है ; और (ख) जिन्होंने अधीनस्थ लेखा सेवा या किसी समतुल्य संगठित लेखा सेवा में अर्हता प्राप्त की है ; या जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या समतुल्य से रोकड़ और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो और उनके पास रोकड़,लेखा और बजट कार्य में कम-से-कम पाँच वर्ष का अनुभव हो ।</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p>	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

	<p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 01.01.2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व, किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके जहाँ एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों का विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>
--	--

[फा. सं. ए-12018/7/2009-ई. II]
जी. अशोक कुमार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th February, 2012

G.S.R. 114(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Management Skill Enhancement Training), Assistant Director (Management Skill Enhancement Training) and Accounts Officer in the Training Academy of Directorate General of Civil Aviation, in the Ministry of Civil Aviation, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Group 'A' post of Deputy Director (Management Skill Enhancement Training), Assistant Director (Management Skill Enhancement Training) and Accounts Officer, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
4. Method of recruitment, age- limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
5. Disqualification.— No Person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

675 4/12-3

SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Pay band and grade pay or pay scale (4)	Whether selection post or non-selection post (5)
1. Deputy Director (Management Skill Enhancement Training)	1 * (2012) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Services Group 'A' gazetted non- ministerial	PB-3 Rs.15600-39100 Grade pay - Rs.7600	Not applicable

Age limit for direct recruits (6)	Educational and other qualifications required for direct recruits (7)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes (8)	Period of probation if any (9)	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation including short- term contract

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short term contract)</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or union territories or universities or recognized research institution or public sector undertaking or semi government or statutory or autonomous organizations:-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in pay band-3 of Rs.15600 – 39100 and grade pay Rs6600 or equivalent; and</p> <p>(b)possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>i) Degree in any subject from a recognised university.</p> <p>ii) 10 years experience in imparting training on Management subjects in Training Institutes under Government or any other similar institute for imparting Institutional Training.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

Note 1.- The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years on the closing date of receipt of application.

Note 2.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised sale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Assistant Director (Management Skill Enhancement Training)	1* (2012) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Services Group 'A' gazetted non- ministerial	PB-3 Rs.15600-39100 Grade pay-Rs.6600	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation including short term contract

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short term contract)</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or union territories or universities or recognized research institution or public sector undertaking or semi government or statutory or autonomous organizations:-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in parent cadre or department;</p> <p>or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in pay band – 3 of Rs.15600 – 39100 and grade pay Rs.5400 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>i) Degree in any subject from a recognised university</p> <p>ii) five years experience in imparting training on management subjects in Training Institutes under Government or any other similar institutes for imparting institutional training.</p> <p>Note 1.- Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

675 9712-4

some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years on the closing date of receipt of application.	
<p>Note 2.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised sale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3.Accounts Officer	1*(2012) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'A' Gazetted, non-ministerial	Pay Band-3 Rs.15600 - 39100 Grade Pay Rs.5400	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By deputation including short term contract.

(11) Deputation (including short term contract)	(12) Not applicable	(13) Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).
<p>Officers under the Central Government or State Governments or union territories or universities or recognized research institutions or public sector undertakings or semi government or statutory or autonomous organizations:-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2 of Rs.9300 – 34800 and grade pay of Rs.4800 or equivalent; or</p> <p>(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band -2 of Rs.9300 – 34800 and grade pay of Rs.4600 or equivalent; or</p> <p>(iv) with eight years of service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band -2 of Rs.9300 – 34800 and grade pay of Rs.4200 or equivalent; or</p>		

67598/12-5

<p>(b) Qualified in Subordinate Accounts Service or equivalent of any of the organized Accounts Services; or</p>	<p>Successful completion of training in the Cash and Accounts Work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and a minimum of five years experience in Cash, Accounts and Budget Work.</p>	<p>Note 1.- Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years on the closing date of receipt of application.</p>

Note 2.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised sale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[F. No. A-12018/7/2009-E. II]

G. ASOK KUMAR, Jt. Secy.